

## „Attraktivität – Arbeitsplatz – Pflege“



Die Pflege ist weiblich – operative Aufgaben in der Pflege und Unterstützungsarbeit werden vorwiegend von weiblichen Fachkräften ausgeführt. Der Mangel an Pflegekräften stellt die pflegerische Versorgung im Kreis Paderborn vor enorme Herausforderungen – unabhängig davon, ob Menschen zeitlich befristet oder dauerhaft medizinische, pflegerische oder begleitende Unterstützung benötigen.

Die Pflegearbeit ist eine anspruchsvolle Tätigkeit und umfasst viele unterschiedliche Facetten der Unterstützung von Menschen. Pflegekräfte benötigen in ihrer Arbeit neben fachlichen Kenntnissen handwerkliches Geschick, Kreativität sowie die Fähigkeit mit wechselnden Anforderungen umzugehen.

Die Pflege ist weiblich – und die Vereinbarkeit oftmals ebenso. Um diese Berufswahl für Frauen mit familiären Verpflichtungen (z.B. Elternarbeit, Angehörigenpflege) attraktiv und möglich zu machen, sind familienfreundliche Rahmenbedingungen wichtig. Wie kann dies gelingen – sowohl in der Ausbildung als auch im Arbeitsalltag?

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Wirtschaftsförderung, das Sozialamt, das Bildungs- und Integrationszentrum sowie die Gleichstellungsstelle des Kreises Paderborn laden Personal- und Führungsverantwortliche aus kleinen und mittleren Unternehmen der Gesundheits- und Pflegebranche herzlich ein:

**DONNERSTAG, 12. JULI 2018 | 15:00–18:00 UHR**

**Ort: Kreishaus Paderborn | Raum A.01.09 | Aldegrevestr. 10–14 | 33102 Paderborn**

**14:45 Uhr** **Ankommen bei Kaffee, Tee und Kaltgetränken**

**15:00 Uhr**

**Eröffnung**

Dr. Angela Siebert | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL

**Einführung**

Landrat Manfred Müller | Schirmherr der Imagekampagne für Pflegeberufe der Arbeitsgemeinschaft Wohlfahrtsverbände im Kreis Paderborn: „Pflegeberufe sind nah am Menschen, sinnstiftend und viel attraktiver als man denkt“.

**Pflege im Kreis Paderborn – Daten für weitere Taten?!**

Aktuelle Ergebnisse der Befragung und Planung

Margot Becker | Sozial- und Fachplanung, Sozialamt, Kreis Paderborn

**Zukunftsorientierte Personalentwicklung in der Pflege**

Andreas Heiber | Geschäftsführer System & Praxis, Bielefeld

**16:00 Uhr**

**Fragen – Austausch – Kaffeepause**

**16:30 Uhr**

**Wir beraten – Sie bilden aus!**

Eva Grosche | INVIA Paderborn e.V., Fachberatung Teilzeitausbildung

**Teilzeitausbildung – Für uns der richtige Weg in den Wunschberuf** Praxis und

Erfahrungsberichte aus der Teilzeitausbildung in der Pflege

**SchuBS – Der interessante Einblick in die Berufswelt Pflege**

Dr. Lydia Riepe | Projektleitung SchuBS, Creos GmbH/InnoZent OWL e.V.

**17.45 Uhr**

**Ausblick und Ausklang**

**Anmeldung**

Bitte bis zum 7.07.2018 über das [Online Formular](#) unter [www.frau-beruf-owl.de](http://www.frau-beruf-owl.de) an.

**Informationen**

Dr. Angela Siebert | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL

Aldegrevestraße 10–14 | 33102 Paderborn

05251 308-9121 (Mi–Fr) | [a.siebert@ostwestfalen-lippe.de](mailto:a.siebert@ostwestfalen-lippe.de)

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL wird gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
 Bau und Gleichstellung  
 des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
 Investition in unsere Zukunft  
 Europäischer Fonds  
 für regionale Entwicklung

**OWL** OstWestfalenLippe  
 Gesellschaft zur Förderung der Region mbH

