



Burkhard Schrewing – Projektmanager Fachkräftegewinnung Europa

Ist-Situation:



DIHK-Report 2013:

„... geringere Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung gehen auf die konjunkturelle Verlangsamung zurück und dürfen nicht als Entwarnung interpretiert werden.“

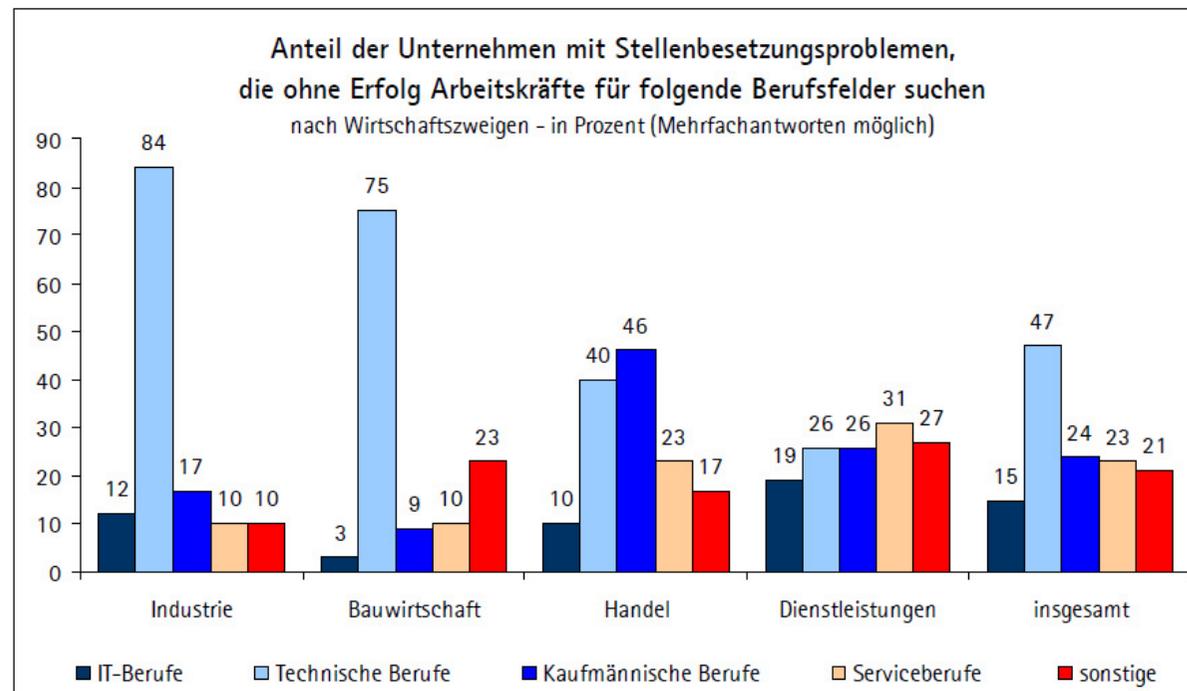
„...wird das Erwerbspersonenpotenzial künftig spürbar sinken,....“

„Mittelständler mit 200 bis 1.000 Beschäftigten haben derzeit die größten Probleme, offene Stellen zu besetzen.“

Fortschrittsbericht 2012 vom BMAS:

„Engpassberufe sind 2012 bspw. Elektroinstallateure und -monteure, Krankenschwestern und -pfleger, Ärzte, Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure, examinierte Altenpfleger und Erzieher.“

Ist-Situation:



(Quelle: DIHK-Report 2013)

„Job-Login“ zur Gewinnung und Vermittlung von:

Auszubildenden

Pflegekräften

Fachkräften, wie:

Ingenieure

IT-Spezialisten

Ärzte

Uvm.

„Job-Login“ bietet:



Berufs- und
Ausbildungsbegleitung

Begleitende Administration
bis zur Berufserlaubnis

Willkommenskultur

Bedarfsgerechte
Sprachausbildung

Gewinnung internationaler
Fachkräfte und Azubi`s

Gemeinsame Erstellung
des Anforderungsprofils

Fördermittel-
Recherche/Nutzung

„Job-Login“ bietet:

- Entwicklung eines Stellen- und Anforderungsprofils
- Abgleich Bewerber-Profil vs. Stellenforderung
- Eignungsprüfung des Kandidaten
- Prüfung der sprachlichen Qualifikation
- Gewinnung von möglichst passenden Bewerbern
- Organisation des Vorstellungsgespräches und Begleitung des Bewerbers
- Sprachausbildung:
 - im Heimatland (170 UEs)
 - in Deutschland (510 UEs) mit Abschluss des B-2-Sprachlevel
- Organisation Unterkunft und Verpflegung für die Zeit der Sprachausbildung in Deutschland
- Erstellung der notwendigen Dokumente (Übersetzungen) für die Berufserlaubnis
- Berufsbegleitung des Kandidaten im Anfangsstadium

Job-Login nutzt:

„MobiPro-EU“ -Sonderprogramm

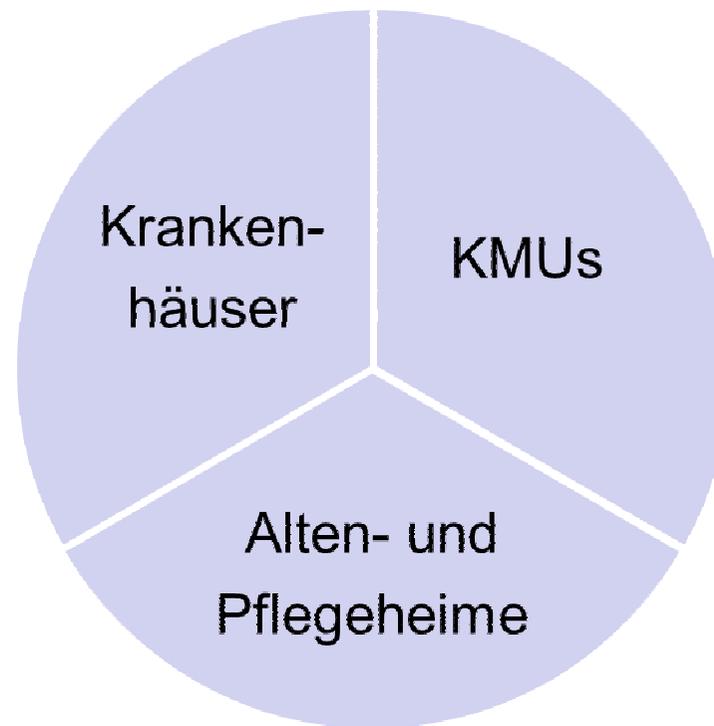
Förderung von Auszubildenden und arbeitslosen Fachkräften aus der EU bis 35 Jahre (40 Jahre im Gesundheitswesen) in Engpassberufen

139 Mio. € Fördermittel von 2013 – 2016

Gefördert wird u. a. die Sprachausbildung, Reise- und Umzugskosten, berufsbegleitende Maßnahmen

Vorteil für Arbeitgeber durch Anrechnung der Förderleistungen

„Job-Login“ für die Zielgruppe Arbeitgeber:



„Job-Login“ Zielländer:



Die SBH ist vernetzt in

Europa

China

Vietnam

Ägypten

Geplant sind Beteiligungen an Job-Messen
u. a. in Portugal, Griechenland

„Job-Login“ bietet Vorteile durch:

Internationale Kooperationspartner und Netzwerke

Ausgiebige Erfahrung im Bereich der Aus- und Weiterbildung, Hochschulbildung, Sprachausbildung und bei berufspädagogischen Maßnahmen uvm.

Bundesweite Infrastruktur zur Betreuung der Kandidaten und Arbeitgeber

Bundesweit Kontakte zu Politik, Wirtschaft und Verbänden

„Job-Login“ bedeutet Zusammenarbeit mit :



Arbeitgeberverband
Paderborn e.v.



uvm....



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Nehmen Sie Kontakt mit mir auf:

Burkhard Schrewing

Tel.: 05251-700-265

E-Mail:

burkhard.schrewing@s-b-h.de