

Aus der Region für die Region – Familienfreundlichkeit hat viele Gesichter



Jenko Ataman / Fotolia

Arbeitgeber, die Familienfreundlichkeit als wichtigen Aspekt in ihrer Unternehmensstrategie ausweisen, werden von Frauen und zunehmend auch von Männern gesucht. Erwerbstätigkeit mit familiären Aufgaben verbinden zu können, ist besonders für weibliche Fachkräfte ein wichtiges Auswahlkriterium bei der Arbeitsplatzwahl.

Welche kreativen Maßnahmen haben Unternehmen aus der Region geschaffen, damit ihre Mitarbeitenden Berufs- und Familienarbeit in Einklang bringen können? Und wie beschreiben berufstätige Angehörige von Betreuungs- und Pflegedürftigen ihre Alltagssituation? Die Ergebnisse einer aktuellen Umfrage im Kreis Paderborn geben Anhaltspunkte, wie Fachkräfte durch eine entsprechende Unternehmensstrategie auch in Pflegesituationen gehalten werden können. Unter gewissen Voraussetzungen können Prozesse zur Einführung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen durch Fördermittel unterstützt werden.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Wirtschaftsförderung und die Gleichstellungsstelle des Kreises Paderborn laden Personal- und Führungsverantwortliche aus kleinen und mittleren Unternehmen herzlich ein:

MITTWOCH, 4. DEZEMBER 2019 | 13:30–16:30 UHR

Ort: Kreishaus Paderborn | Aldegrevestr. 10–14 | 33102 Paderborn | A.01.09

13:15 Aufwärmen bei Kaffee und Kaltgetränken

13:30 Begrüßung

Dr. Angela Siebert | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL
 Edith Rehmann-Decker | Amtsleiterin Servicestelle Wirtschaft | Kreis Paderborn

13:45 Lebenssituation pflegender Angehöriger – Umfrage im Kreis Paderborn

Delia Strickling | Sozialamt | Kreis Paderborn

14:30 Gute Praxis – Praxisbeispiele ausgezeichneter Unternehmen

Geben und Nehmen – Umsetzung von flexiblen Arbeitszeiten im starren Schichtsystem
 Kathrin Wibbing | Team DAVID GmbH – Intensivpflegedienst für Kinder
 Wiederholungstäter aus Überzeugung
 André Schrader | projekt w – Systeme aus Stahl GmbH

15:15 Aktuelle Herausforderungen – zukünftige Projekte – bei Kaffee und Tee

15:45 Unterstützung suchen – Fachkräfte binden – Potentialberatung nutzen

Andreas Lühmann | Regionalagentur OWL

16:15 Ausblick – Themen – Ausklang

Anmeldung: Die Netzwerktreffen dienen dem Austausch von Unternehmen zum Thema familienfreundliche Personalpolitik. Willkommen sind zertifizierte wie interessierte Unternehmen. Bitte melden Sie sich bis zum **2. Dezember 2019** hier im **Online-Anmeldeformular** oder unter **www.frau-beruf-owl.de** an.

Weitere Informationen zur Veranstaltung erhalten Sie bei:

Dr. Angela Siebert | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL
 Aldegrevestr. 10–14 | 33102 Paderborn
 05251 308-9121 (Mi–Fr) | a.siebert@ostwestfalen-lippe.de

Kooperationspartner:



Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL wird gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
 Bau und Gleichstellung
 des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
 Investition in unsere Zukunft
 Europäischer Fonds
 für regionale Entwicklung

Trägerin:

