

Online-Seminar: Wissenschaft trifft Praxis - KI im Recruiting und die Bedeutung von Gender-Diversity

MITTWOCH, 21. AUGUST 2024 | 10:30-12:00 UHR

Im öffentlichen Diskurs ist die Frage nach einem sinnvollen Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) allgegenwärtig. Zwischen Utopie und Dystopie wird sowohl von einer Vereinfachung und Verschlankeung von Arbeitsprozessen geschwärmt als auch vor Arbeitsplatzverlusten und möglichen Diskriminierungen gewarnt. Diese Debatte geht natürlich auch an den HR-Abteilungen nicht vorbei.

Wir stellen also die Fragen: Welche Einsatzmöglichkeiten sind derzeit wirklich relevant? Welche Hintergründe gilt es zu beachten, um kleine und mittlere Unternehmen zukunftsfähig zu halten und bestmöglich bei der Fachkräfte-Rekrutierung sowie den Aufgaben des Tagesgeschäfts zu unterstützen?

Der Beantwortung dieser Fragen wird sich Christina Schildmann widmen. Sie wird einen Einblick in aktuelle Forschungs-

en in der Praxis geben und mögliche Anwendungsgebiete der Zukunft von KI im HR-Bereich aufzeigen. Zudem erfahren Sie, welche genderspezifischen Überlegungen es zu beachten gilt.

REFERENTIN

Christina Schildmann,
Leiterin der Forschungsförderung
der Hans-Böckler-Stiftung



© Fräulein Photograph

Christina Schildmann ist studierte Politikwissenschaftlerin. Zurzeit sind ihre aktuellen Themen-Schwerpunkte Sozial-ökologische Transformation, Digitalisierung der Arbeitswelt, Industriepolitik und soziale Dienstleitungen.

Anmeldungen sind noch bis zum 19. August unter diesem [Link](#) möglich.

Die **Teilnahme** ist kostenlos. Der Zugangslink wird Ihnen 1-2 Tage vor der Veranstaltung per E-Mail zugesendet.

Ansprechpartnerin und Moderatorin:

Kim Lasche, Projektmanagerin Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL
0521/96733-294 | k.lasche@owl.gmbh | www.frau-beruf-owl.de

Das Kompetenzzentrum wird gefördert von:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Trägerin:



Kooperationspartnerinnen:

